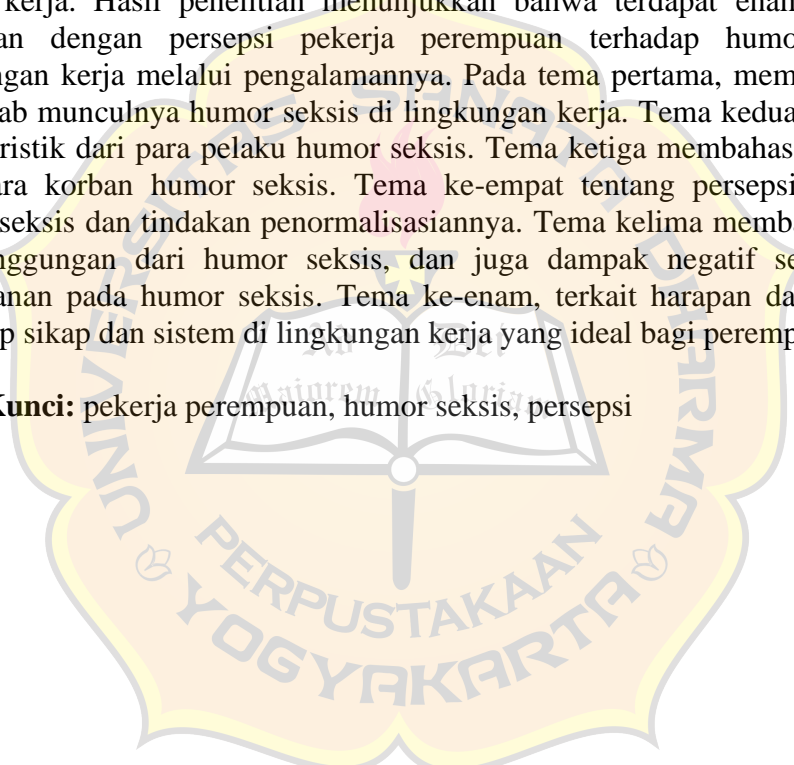


ABSTRAK

Nikolaus Yudistira Herotami Kristianto. 2024. Persepsi Pekerja Perempuan dalam Menghadapi Humor Seksis Di Lingkungan Kerja. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi pekerja perempuan dalam menghadapi humor seksis di lingkungan kerja. Penelitian ini merupakan riset kualitatif, dengan tematik analisis induktif sebagai metode analisis datanya. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui wawancara semi terstruktur kepada tiga orang partisipan. Partisipan yang dilibatkan, merupakan tiga orang pekerja perempuan yang pernah menghadapi bentuk humor seksis dalam lingkungan atau situasi kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat enam tema yang berkaitan dengan persepsi pekerja perempuan terhadap humor seksis di lingkungan kerja melalui pengalamannya. Pada tema pertama, membahas terkait penyebab munculnya humor seksis di lingkungan kerja. Tema kedua memaparkan karakteristik dari para pelaku humor seksis. Tema ketiga membahas karakteristik dari para korban humor seksis. Tema ke-empat tentang persepsi penerimaan humor seksis dan tindakan penormalisasiannya. Tema kelima membahas persepsi ketersinggungan dari humor seksis, dan juga dampak negatif serta tindakan perlawanan pada humor seksis. Tema ke-enam, terkait harapan dan pandangan terhadap sikap dan sistem di lingkungan kerja yang ideal bagi perempuan.

Kata Kunci: pekerja perempuan, humor seksis, persepsi



ABSTRACT

Nikolaus Yudistira Herotami Kristianto. 2024. Perceptions of Female Workers in Facing Sexist Humor in the Workplace. *Thesis*. Yogyakarta: Psychology, Psychology Faculty, Sanata Dharma University.

This research aims to understand the perceptions of female workers in facing sexist humor in the workplace. The study was qualitative research, with thematic inductive analysis as the method of data analysis. Data in this research were obtained through semi-structured interviews with three participants. The participants involved were three female workers who had encountered forms of sexist humor in the work environment or situations. The results of the research show that there are six themes related to the perceptions of female workers regarding sexist humor in the workplace. The first theme discusses the causes of sexist humor in the workplace. The second theme outlines the characteristics of the perpetrators of sexist humor. The third theme addresses the characteristics of the victims of sexist humor. The fourth theme focuses on perceptions of the acceptance of sexist humor and normalization actions. The fifth theme discusses perceptions of offense from sexist humor, as well as its negative impacts and resistance actions. The sixth theme present expectations and views on the ideal attitudes and systems in the workplace for women.

Keywords: *female workers, sexist humor, perceptions.*

